



REFERAT

Skolebestyrelsesmøde d. 26. april 2023 kl. 17-19 i mødelokalet.

Michala Røder, Pia Weng, Martin Allan Hansen, Sandra Zeeberg Belhouche, Erik Rosenørn Norsker, Louise Klyver Makwarth, Kristian Priisholm, Jakob Kolding, Anne Bergstein

Fraværende: Marie Ulstrup, Jan Andreasen, Jens Moos, Christian Kjøller, Trine Pliniusen

1. Godkendelse af dagsorden, valg af tidsstyrer, eventuelt**2. Tilsyn med skolens økonomi – skoleledelsen/ 15 min 17.05-17.20**

Jf. årshjulet for skolebestyrelsen føres der tilsyn med skolens økonomi på mødet i april.

Lene redegjorde for økonomisk kvartalsstatus ultimo marts.

Skoleledelsen arbejder fortsat ud fra en forventning om, at vi kommer ud af 2023 med det samme minus, som vi kom ind i året med, så vi forhåbentlig kan begynde at afdrage i 2024.

Dog ser vi også fremover en udfordring i den ret lave klassekvotient på forventet 21,43 i det kommende skoleår, der kommer af dalende elevtal. Dette er også gældende på mange af de andre skoler. Af den grund er det også en del af arbejdet med justering af skolernes ressource-model.

3. Ferieplanen 2023-24 – skoleledelsen/10 min 17.20-17.30

Med afskaffelsen af store bededag vil det give mening at se på ferieplanen igen, da dagen nu bliver en almindelig arbejdsdag. Derfor vil det nok også give mening, at dagen bliver en almindelig skoledag for eleverne på Ordrup Skole. Eleverne skal fortsat gå i skole 200 dage, så hvis dagen bliver en skoledag, skal bestyrelsen finde en anden fridag for eleverne. Kalender hvor nuværende ferieplan fremgår er medsendt som bilag.

Forslag til fridag for eleverne: onsdag den 20. december 2023 eller Grundlovsdag 5. juni 2024

Bestyrelsen beslutter, at feriedagen for børnene flyttes fra St.Bededag til Grundlovsdag.

4. Rollen som kontaktforælder – Martin/25 min 17.30-17.55

På bestyrelsesmødet i februar besluttede bestyrelsen at have rollen som kontaktforælder til drøftelse på mødet i marts måned. Punktet blev udsat til mødet i april.

Som et første led i at vurdere, om vores opgavebeskrivelse for kontaktforældre skal revideres, drøftedes ønskerne for, hvad kontaktforældres *raison d'être* er set fra hhv. forældre-, elev-, medarbejder- og ledelsesperspektiv – altså hvad kan vi fra hvert perspektiv se, at vi gerne vil med kontaktforældre.

Elever – se kontaktforældre som elevrådsrepræsentanter, der hver har et 'bagland' i egen klasse, som de taler på vegne af.

Medarbejdere – bindeled mellem klassetrio og den øvrige forældregruppe. Laver dagsordener til forældremøder sammen. Kontakter klassetrio med emner, som fylder bredt i forældregruppen (både godt og skidt), så trioen får det med i deres blik på klassen (ikke enkeltsager). Kontaktforældre bidrager med opbakning og oplysning blandt de øvrige forældre. Tilliden mellem kontaktforældre og klassetrio er central.

Ledelse – Vi ser kontaktforældre som dels vores 'ører på vandrørerne' om hvad der er på færde i forældregruppen og dels som vores hjælp når vi har ting, vi skal have ud i den brede forældregruppe. Vi ser en stor forskel mellem kontaktforældre på den enkelte klasse, som ofte opleves som en vedkommende og konkret opgave, mens det er sværere at få greb på rollen som kontaktforælder i den samlede kontaktforældregruppe.



Forældre – Det er en fordel, at der er 'nogen, der er den' i at være bindeled begge veje mellem forældre og trio/ledelse. Der er brug for, at ser på opdelingen mellem kontaktførelde og sociale forældre, da der er mange fællesflader mellem deres opgaver. Det er godt med nogle forældre i hver klasse, der tager initiativet i de nødvendige drøftelser om de ting i klassefællesskabet, der bor uden for skolens mure.

Næste step i arbejdet er et arbejds møde mellem Martin, Michala og Jakob (og Anne). Herefter sættes det på bestyrelsesmødet i juni.

5. Kontaktførelsemødet 30. maj 2023 – Martin/15 min 17.55-18.10

Dagsorden for KF-mødet 30. maj. Alle forældre på skolen inviteres til punktet "Formandens årsberetning", der er fast punkt på årets sidste KF-møde.

Dagsorden:

Formandens beretning – året der gik

Kontaktførelde – hvordan ser vi selv, at kontaktførelde kan bidrage til skolens fællesskab?

Året der kommer – indsatser og fokusområder, både kommunalt og lokalt på Ordrup

Datoen rykkes fra 30.5. til 1.6.

Vi laver et opslag til kontaktførelde med dato og overskrifter + et opslag når vi er tættere på datoen.

6. Tilsyn med sygefravær -skoleledelsen /10 min 18.10-18.20

Skolebestyrelsen fører tilsyn med personalets sygefravær en gang årligt

Fra skolens side er vi overordnet tilfredse med niveauet af sygefravær, som ligger på ca. 2,5% korttidssygefravær det seneste år. Det er et lavt niveau sammenlignet med øvrige skoler og fritidsinstitutioner.

Vi har en fast praksis for opfølgning på sygefravær med medarbejderne, som sikrer at vi kommer tæt på og fanger evt. ting i arbejdsmiljøet, der kan have betydning for sygefraværet.

7. Elevrådet – Erik og Sandra/15 min 18.20-18.35

Der vælges nye forpersoner for elevrådet i slutningen af skoleåret, som vil deltage på skoleårets sidste bestyrelsesmøde.

Der er problemer med det trådløse net i udskolingen. Det er taget videre til skolens egen IT-tekniker, der har meldt problemet videre, da det ikke kan løses lokalt.

En arbejdsgruppe under elevrådet har arbejdet med idéer til at nedbringe affald uden for affaldsspande. En idé er at sætte basketkurve over skraldespande. Det går elevrådet videre med at etablere.

Fodboldturnering: En del af elevrådet er i gang med at arrangere en fodboldturnering for udskolingen. En del af turneringen bliver også andre elementer, der kan kåres vindere i – heppekor mm.

8. Kort nyt – 15 min 18.35-18.50

Formand

Frafalder, der Michala var gået videre til møde på rådhuset inden punktet.

Medarbejdere



Vi er i gang med opgavefordelingen for det kommende skoleår. De fire lærerteams havde møde i tirsdags, hvor de internt fik de fleste ting til at gå op. Nu arbejder ledelsen videre med at pusle tingene på plads.

Trivselsdag i dag: Det har været helt vildt fedt at se hele skolen sammen i dag. De ældre elever har været virkelig gode til at tage hånd om de yngre.

Ledelse

Vi er også optaget af opgavefordeling.

På denne tid af året er der naturligt også fokus på eksamener mm.

Vi er også i gang med APV dialoger med de forskellige medarbejdergrupper her i maj.

9. Eventuelt

18.50-19.00

Intet til eventuelt

Jakob Kolding 26.4.2023