



## Referat

Skolebestyrelsesmøde d. 22. februar 2024 kl. 17-19 i mødelokalet ved kontoret.

Deltagere: Michala Røder, Jens Moos, Marie Ulstrup, Trine Møller, Pia Weng, Kristian Priisholm, Martin Allan Hansen, Sandra Belhouche, Louise Klyver Makwarth, Sofie Strøbech, Christian Kjøller, Sørine Langkjær Berg, Jakob Kolding

### 1. Økonomi

*Regnskabet for 2023 er færdigt, og Sørine forklarer om resultatet.*

*Dernæst gennemgås prognose for 2024 kort, inkl. forklaring af de usikkerhedsmomenter, der er på nuværende tidspunkt.*

2023 endte med et resultat på -210.000. Det er bestemt tilfredsstillende, set i lyset af, at vi kom ind i 2023 med -830.000.

Prognosen for 2024 lyder lige nu på -773.000, hvoraf de -210.000 altså kommer fra 2023. Der er dog forbehold på nuværende tidspunkt, så tidligt på året, da justeringer i lønudgifter som følge af fratrædelser, barsler mm. endnu ikke kan forudsiges. Vi har derfor en forhåbning om at kunne justere udgifterne undervejs ved fx ikke at genbesætte fuldt ud ved opsigelser, og på den måde ende på et bedre resultat end prognosen lyder på pt.

Der er desuden en ubekendt faktor i forhold til udviklingen i lønudgifter som følge af overenskomstforhandlinger og pris-/løntals-fremskrivninger pga. inflation. Sørine har dog lagt vores bedst mulige bud ind i prognosen, ud fra den viden, vi har til rådighed på nuværende tidspunkt.

### 2. Orientering om rengøring

*Pr. 1. marts hjemtager vi rengøringsopgaven på skolen.  
Der gives en kort status på processen.*

Vi har ansat 4 medarbejdere (fordelt på 3½ fuldtidsstillinger), der kommer til at varetage rengøringen fra 1.3.

Organiseringen omkring rengøring laves i samarbejde med 6 andre skoler, der også har valgt at hjemtage rengøringsopgaven. Der er ansat en rengøringsleder og to tilsynsførende, der står for Team Rengøring på de 7 skoler - ud over de ca. 30 rengøringsmedarbejdere.

Weekenden d. 2.-3. marts bruges på opstart, så vi kan få indhentet lidt af de efterslæb, der er pt.

### 3. Opfølgning på kontaktfarældre-samtaler

*I slutningen af januar afholdt vi kontaktfarældre-samtaler med kontaktfarældre på alle årgange, hver for sig. Vi samler op på samtalerne, og hvad de giver anledning til i bestyrelsesarbejdet.*

Det var på alle årgange en rigtig god oplevelse at have samtaler tæt på. Der var en samlet oplevelse af, at det giver god mening - og et større engagement end ved de fælles kontaktfarældremøder.

Overordnet set er der stor tilfredshed med og opbakning til skolen.

Der er også et ønske på tværs af årgange om, at skolen klæder forældre på til de forskellige trin, der er i et børne- og skoleliv. Der har vi i skolen en fordel ved at have set mange årgange gennem årene og derfor kan være med til at skabe et samlet sprog mellem forældre om de forskellige tematikker, der er på forskellige årgange.

Der er ønsker fra kontaktfarældre om, at der kommer en højere grad af dialog på forældremøder. Så forældregrupperne får mulighed for at drøfte de relevante problematikker og dermed også komme tættere på hinanden i forældregruppen. Det kan bl.a. være gennem dialogkort mm.

Det kom også frem, at "myter" ofte kan opstå om skolen – fx om at det faglige niveau er lavt – også selv om data viser noget andet. Vi kan derfor som skole med fordel fremhæve data om fx afgangskarakterer, trivselsmålinger, ungeprofilundersøgelser mm. og på den måde komme mytedannelser i forkøbet.



Kontaktforældrene ønsker generelt at holde fast i opdelingen mellem kontaktforældre og sociale forældre.

#### 4. Timeplan skoleåret 2024-2025

Skolebestyrelsen godkender én gang om året timeplan for det kommende skoleår – altså fordelingen af forskellige fag på forskellige årgange.

Til det kommende skoleår ønsker skolen, som tidligere drøftet, at arbejde med yderligere valgfag i udskolingen. I første omgang på kommende 7.årgang. Ellers lægges op til at videreføre timeplan fra i år.

Bilag: Forslag til timeplan 2024-2025 | Ministeriets vejledende timeplan 2024-2025

Skolebestyrelsen godkender ledelsens forslag til timeplan, hvor eneste ændring fra 2023-2024 er, at der indføres ekstra valgfag på 7.årgang. Timerne hertil findes ved dels at have færre idrætstimer på 7.årg, end i år (som var ekstra højt grundet overgangsåret) og dels gå ned til det vejledende timetal i praksisvalgfag på 7.årg.

#### 5. Skolebestyrelsesvalg

Der skal afholdes valg til skolebestyrelsen dette forår. Der er tre pladser på valg (Pia, Marie, Trine). Vi gennemgår tidsplan og procedurer.

Skolen laver opslag til alle forældre om muligheden for at stille op medio marts. Det gælder også forældre til de kommende bhv.kl.elever.

Der er mulighed for at melde sig som kandidat frem til 29.4. Derefter afgøres det om der kan laves aftale om fredsvalg eller der skal foretages afstemningsvalg. Det afholdes i givet fald i første del af juni.

Valgbestyrelsen nedsat: Jakob, Michala, Jens.

#### 6. Orienteringer fra ledelsen

##### 6.1. Orientering om optag i bhv.kl. samt Science

Indskrivning til hhv. skolestart i bhv.kl. og Science er afsluttet, og vi giver en kort orientering om resultatet og de næste skridt ift. de to forløb.

Der er indskrevet 70 børn til kommende bhv.kl. Nu går vi i gang med proces, hvor vi er i dialog med børnehaverne om alle børn inden klassedannelse i slut maj. Der kommer besøgsdag for de nærmeste børnehaver og åbent hus i GFO for børn og forældre inden besøgsdag i klasser lige inden sommerferien.

Der 23 elever til science i kommende 8.kl. Det betyder, at vi får én science-klasse og to 'almenklasser'. Ca. halvdelen af eleverne kommer fra andre skoler.

##### 6.2. Orientering om fysiske rammer

Vi har været ramt af to store vandskader i den nordlige fløj af hovedbygningen. De har ramt billedkunst og forberedelseslokaler til lærerne. Der gives en kort status på proces og ønsker til fremtidig indretning. Derudover kort orientering om øvrige dele af de fysiske rammer og kommende forventede udgifter i den forbindelse.

Jakob orienterede om planer for evt. at gribe muligheden ved denne skade for at samtænke og udvikle lokalerne til Håndværk/Design. Det kommer dog til at kræve en anlægsbevilling.

##### 6.3. Orientering om Gentofte Jobløfte og forløb om rekruttering & fastholdelse

I Gentofte Kommune kan vi, som i mange andre dele af den offentlige sektor, se udfordringer med at sikre, at være nok velkvalificerede medarbejdere i de kommende år. Derfor er der flere skibe i søen inden for dette felt. Der gives en kort orientering.

Orientering modtaget – læs mere her: <https://gentofte.dk/job/gentoftes-jobloefte/>



**7. Kort nyt**

5 min

Korte orienteringer fra hhv. ledelse, medarbejdere, elevråd, formand.